

Algemene voorwaarden | Leitmotiv Consulting BV
Versie maart 2025



Inhoudsopgave

1. Definities	3
2. Toepasselijkheid	4
3. Totstandkoming Overeenkomst	4
4. Aanbiedingen en Offertes	4
5. Aard van de Dienstverlening	5
6. Vergoeding en Betaling	6
7. Geheimhouding en Exclusiviteit	7
8. Aansprakelijkheid	8
9. Duur en Opzegging	9
10. Concurrentie- en relatiebeding	10
11. Exclusiviteit Kandidaat / Leverancier	10
12. Uitsluiting van Voorwaarden Opdrachtgever	11
13. Bescherming tegen Gevaren	11
14. Status van Leitmotiv Consulting	11
15. Privacy en verwerking persoonsgegevens	12
16. Overmacht	12
17. Intellectueel eigendom	13
18. Vrijwaring	13
19. Schriftelijkheid	13
20. Toepasselijk Recht / Geschillen	13

1. Definities

1.1. **Opdrachtgever:** iedere natuurlijke of rechtspersoon die een overeenkomst sluit met Leitmotiv Consulting B.V. voor het bemiddelen van kandidaten.

1.2. **Leitmotiv Consulting B.V.:** gevestigd te Landgraaf, ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 60086890.

1.3. **Kandidaat:** iedere natuurlijke persoon die door Leitmotiv Consulting B.V. aan de opdrachtgever wordt voorgesteld in het kader van een wervings- en/of selectieopdracht.

1.4. **Bemiddeling:** de dienst van Leitmotiv Consulting B.V. die bestaat uit het selecteren, werven en voorstellen van kandidaten aan opdrachtgever met als doel:

- een directe arbeids- of opdrachtovereenkomst tussen opdrachtgever en kandidaat;
- of het faciliteren van een tijdelijke inzet van een kandidaat via een derde partij of als zelfstandig ondernemer (zzp'er).

1.5. **Werving & Selectie Fee:** een eenmalige vergoeding die opdrachtgever verschuldigd is indien opdrachtgever een (arbeids)relatie aangaat met een door Leitmotiv Consulting B.V. voorgestelde kandidaat.

1.6. **Uurtarief Bemiddeling:** vergoeding op uurbasis voor het leveren van recruitmentdiensten of voor het faciliteren van een tijdelijke inzet van een kandidaat via een derde partij of zelfstandige.

1.7. **Tijdelijke Inzet:** inzet van een kandidaat via een derde partij (zoals een detachings- of projectbureau) of als zelfstandig ondernemer (zzp'er), waarbij de kandidaat direct geleverd wordt aan de opdrachtgever. Leitmotiv Consulting B.V. treedt hierbij uitsluitend op als bemiddelaar, niet als werkgever of juridisch opdrachtnemer.

1.8. **Derde partij:** een natuurlijke of rechtspersoon, niet zijnde Leitmotiv Consulting B.V. of de opdrachtgever, die als werkgever of contractspartij optreedt voor een kandidaat die via bemiddeling van Leitmotiv Consulting B.V. wordt ingezet bij de opdrachtgever. Hieronder vallen onder meer detachingsbureaus, consultancybedrijven en overige leveranciers van arbeid of diensten.

1.9. **Deskundige:** iedere kandidaat, zelfstandige professional of medewerker van een derde partij die werkzaamheden uitvoert bij opdrachtgever door bemiddeling van Leitmotiv Consulting B.V.

1.10 **Zelfstandige (zzp'er):** iedere natuurlijke persoon die zelfstandig ondernemer is, niet in loondienst werkt, en via bemiddeling van Leitmotiv Consulting B.V. werkzaamheden uitvoert voor de opdrachtgever zonder gezagsverhouding of toezicht vanuit de opdrachtgever.

1.11. **Interim-werkzaamheden:** werkzaamheden van adviserende, uitvoerende of ondersteunende aard, die Leitmotiv Consulting B.V. (via haar eigenaar of eigen medewerkers) rechtstreeks uitvoert voor opdrachtgever op basis van een overeenkomst van opdracht.

2. Toepasselijkheid

2.1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, offertes, opdrachten en overeenkomsten waarbij Leitmotiv Consulting B.V. diensten verleent op het gebied van werving, selectie en bemiddeling van kandidaten.

2.2. Afwijkingen van deze voorwaarden zijn slechts bindend indien schriftelijk overeengekomen.

2.3 De toepasselijkheid van eventuele inkoop- of andere algemene voorwaarden van opdrachtgever wordt hierbij uitdrukkelijk van de hand gewezen, tenzij uitdrukkelijk schriftelijk anders overeengekomen.

2.4 Door het aangaan van een overeenkomst met Leitmotiv Consulting B.V. verklaart opdrachtgever zich akkoord met de exclusieve toepassing van deze algemene voorwaarden.

3. Totstandkoming Overeenkomst

3.1. Een overeenkomst tussen Leitmotiv Consulting B.V. en opdrachtgever komt uitsluitend tot stand door middel van een schriftelijke opdrachtbevestiging verstrekt door Leitmotiv Consulting B.V.

3.2. De overeenkomst tussen Leitmotiv Consulting B.V. en opdrachtgever omvat uitsluitend de inhoud zoals vermeld in de opdrachtbevestiging. Andere afspraken, toezeggingen of verwachtingen maken geen deel uit van de overeenkomst, tenzij schriftelijk bevestigd door Leitmotiv Consulting B.V.

3.3. Opdrachtgever is niet gerechtigd om rechten of verplichtingen uit de overeenkomst geheel of gedeeltelijk over te dragen aan een derde partij zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Leitmotiv Consulting B.V.

4. Aanbiedingen en Offertes

4.1. Alle aanbiedingen, offertes en prijsopgaven van Leitmotiv Consulting B.V., ongeacht de wijze waarop zij worden gedaan of gepubliceerd, zijn geheel vrijblijvend, tenzij uitdrukkelijk schriftelijk anders is overeengekomen.

5. Aard van de Dienstverlening

5.1. Leitmotiv Consulting B.V. bemiddelt kandidaten met als doel het tot stand brengen van:

- een directe arbeids- of opdrachtovereenkomst tussen opdrachtgever en kandidaat;
- dan wel tijdelijke inzet van een kandidaat via een derde partij of als zzp'er.

5.2. Leitmotiv Consulting B.V. stelt géén arbeidskrachten ter beschikking in de zin van artikel 1 Waadi. Kandidaten treden nimmer in dienst van Leitmotiv Consulting B.V. en worden nimmer onder toezicht of leiding van opdrachtgever werkzaam gesteld namens het bureau.

5.3. Bij tijdelijke inzet via een derde partij of als zzp'er is er sprake van een driehoeksrelatie waarbij Leitmotiv Consulting B.V. uitsluitend optreedt als bemiddelaar. De kandidaat of diens werkgever sluit rechtstreeks een overeenkomst met opdrachtgever.

5.4. Uitzondering voor zzp'ers: Leitmotiv Consulting B.V. kan zelfstandig ondernemers (zzp'ers) rechtstreeks leveren aan opdrachtgever op projectbasis. Omdat hierbij geen sprake is van terbeschikkingstelling van arbeidskrachten, valt deze dienstverlening buiten de reikwijdte van de Waadi. Opdrachtgever en zelfstandige dienen in onderlinge afspraken duidelijk te maken dat er geen sprake is van een gezagsverhouding of leiding en toezicht vanuit opdrachtgever richting zelfstandige, om het risico van schijnzelfstandigheid te vermijden.

5.5. Opdrachtgever erkent dat er geen sprake is van uitzending, detachering of terbeschikkingstelling van arbeidskrachten door Leitmotiv Consulting B.V.

5.6. Indien Leitmotiv Consulting B.V. bemiddelt bij de inzet van een kandidaat in dienst van een derde partij, erkent opdrachtgever dat deze inzet rechtstreeks plaatsvindt tussen opdrachtgever en de betreffende derde partij. Indien en voor zover er sprake is van terbeschikkingstelling van arbeidskrachten in de zin van de Waadi, rust de verplichting tot toelating uitsluitend op de partij die de werknemer formeel in dienst heeft. Leitmotiv Consulting B.V. is in dat geval uitsluitend bemiddelaar en geen uitvoerder of juridisch betrokken partij bij de feitelijke inzet.

5.7 Indien opdrachtgever Leitmotiv Consulting B.V. of haar eigenaar direct inschakelt voor interim werkzaamheden als zelfstandige professional (zzp'er), geldt dat opdrachtgever rechtstreeks een overeenkomst aangaat met Leitmotiv Consulting B.V. als uitvoerend opdrachtnemer. Leitmotiv Consulting B.V. is dan verantwoordelijk voor de deugdelijke uitvoering van deze interim werkzaamheden, met dien verstande dat de aansprakelijkheid van Leitmotiv Consulting B.V. beperkt blijft tot maximaal het bedrag van het honorarium dat voor de betreffende interim-opdracht is overeengekomen, tenzij sprake is van opzet of grove schuld. Alle overige bepalingen omtrent aansprakelijkheid,

geheimhouding, intellectueel eigendom, betaling en facturatie uit deze algemene voorwaarden blijven van toepassing op deze interim-dienstverlening.

5.8. Leitmotiv Consulting B.V. berekent aan kandidaten nooit een vergoeding voor haar bemiddelingsdiensten, overeenkomstig artikel 3 lid 1 Waadi.

5.9. Partijen beogen uitdrukkelijk geen arbeidsovereenkomst tot stand te brengen. Leitmotiv Consulting B.V. adviseert gebruik te maken van een door de Belastingdienst goedgekeurde modelovereenkomst (Wet DBA). De opdrachtgever vrijwaart Leitmotiv Consulting B.V. volledig voor eventuele naheffingen, boetes en andere fiscale gevolgen indien achteraf sprake blijkt te zijn van een dienstbetrekking.

5.10. Leitmotiv Consulting B.V. treedt uitsluitend op als bemiddelaar tussen kandidaat en opdrachtgever en is geen partij bij enige overeenkomst tussen kandidaat en opdrachtgever, tenzij uitdrukkelijk schriftelijk anders overeengekomen.

6. Vergoeding en Betaling

6.1. Bij totstandkoming van een arbeids- of opdrachtovereenkomst tussen opdrachtgever en een voorgestelde kandidaat, is opdrachtgever een Werving & Selectie Fee verschuldigd zoals vastgelegd in de opdrachtbevestiging.

6.2. Indien sprake is van tijdelijke inzet via een derde partij of zzp'er, is opdrachtgever een bemiddelingsfee per gewerkt uur verschuldigd aan Leitmotiv Consulting B.V., zoals overeengekomen in de opdrachtbevestiging.

6.3. Facturen met betrekking tot een Werving & Selectie Fee dienen binnen 14 dagen na factuurdatum te worden voldaan, tenzij schriftelijk anders overeengekomen. Facturen met betrekking tot bemiddeling op basis van een uurtarief (bij tijdelijke inzet) dienen binnen 30 dagen na factuurdatum te worden voldaan, tenzij schriftelijk anders overeengekomen.

6.4. In het geval van tijdelijke inzet van een kandidaat in dienst van een derde partij, kan de bemiddelingsfee worden gefactureerd aan de betreffende derde partij indien dit zo overeengekomen is. Tenzij uitdrukkelijk anders overeengekomen, is opdrachtgever in dat geval niet aansprakelijk voor betaling van deze fee. De verantwoordelijkheden van Leitmotiv Consulting B.V. als bemiddelaar blijven in dat geval ongewijzigd.

6.5. Gewerkte uren bij tijdelijke inzet op basis van een uurtarief worden geregistreerd op een door Leitmotiv Consulting B.V. verstrekte urenstaat. Deze urenstaat dient door opdrachtgever voor akkoord te worden ondertekend en geldt als basis voor facturatie. Facturatie geschiedt maandelijks, met bijvoeging van de relevante, door opdrachtgever goedgekeurde urenstaten.

6.6. Betaling dient plaats te vinden op het bankrekeningnummer van Leitmotiv Consulting B.V.: NL77 INGB 0006 4795 92, ten name van Leitmotiv Consulting B.V. Betaling aan enige andere partij dan Leitmotiv Consulting B.V. wordt niet aangemerkt als bevrijdende betaling, tenzij schriftelijk anders overeengekomen.

6.7. Het in de opdrachtbevestiging overeengekomen tarief is vast voor de duur van één kalenderjaar. Prijswijzigingen op grond van wettelijke maatregelen of algemene prijsaanpassingen worden automatisch doorgevoerd vanaf de datum waarop deze maatregelen of prijsaanpassingen in werking treden.

6.8. Indien opdrachtgever enige verschuldigde betaling niet tijdig voldoet, is opdrachtgever van rechtswege in verzuim, zonder dat ingebrekestelling vereist is. Leitmotiv Consulting B.V. heeft vanaf dat moment recht op de wettelijke handelsrente conform artikel 6:119a BW en vergoeding van buitengerechtelijke incassokosten conform het Besluit vergoeding buitengerechtelijke incassokosten (WIK), met een minimum van €40 en volgens de volgende staffel:

- 15% over de eerste € 2.500;
- 10% over de volgende € 2.500;
- 5% over de volgende € 5.000;
- 1% over de volgende € 190.000;
- 0,5% over het meerdere, met een maximum van € 6.775.

6.9. Betalingen door opdrachtgever strekken allereerst ter voldoening van de verschuldigde rente en vervolgens van de gemaakte invorderingskosten. Pas daarna worden betalingen in mindering gebracht op de openstaande hoofdsom.

6.10. Bezwaren tegen de inhoud van een factuur dienen binnen 30 dagen na factuurdatum schriftelijk en gemotiveerd te worden ingediend bij Leitmotiv Consulting B.V., op straffe van verval van recht. Na deze termijn wordt opdrachtgever geacht volledig met de factuur te hebben ingestemd.

6.11. Indien opdrachtgever slechts een deel van een factuur betwist, blijft hij verplicht het niet-betwiste deel binnen de geldende betalingstermijn te voldoen. Schuldvergelijking of verrekening door opdrachtgever is niet toegestaan.

7. Geheimhouding en Exclusiviteit

7.1. Geheimhouding door Leitmotiv Consulting en Deskundige(n)
Leitmotiv Consulting B.V. en de Deskundige(n) zullen absolute geheimhouding betrachten met betrekking tot alle projectgerelateerde informatie die hen bekend is gemaakt gedurende het uitvoeren van de overeengekomen werkzaamheden.

7.2. Geheimhouding van cliëntinformatie
Leitmotiv Consulting B.V. en de Deskundige(n) zullen absolute geheimhouding betrachten met betrekking tot alle informatie over de opdrachtgever (Opdrachtgever) en

haar klant die hen bekend is gemaakt gedurende het uitvoeren van de projectondersteuningsgerelateerde werkzaamheden.

7.3. Duur van geheimhouding

De geheimhoudingsverplichtingen zoals omschreven in lid 1 en 2 blijven van kracht na de beëindiging van deze overeenkomst.

7.4. Uitzondering op geheimhouding

De verplichtingen tot geheimhouding zoals beschreven in lid 1 en 2 zijn niet van toepassing indien de informatie via een andere bron dan Opdrachtgever en/of haar klant aan Leitmotiv Consulting B.V. of de Deskundige(n) bekend is gemaakt.

7.5. Geheimhouding door Opdrachtgever

Opdrachtgever zal absolute geheimhouding betrachten met betrekking tot alle informatie betreffende Leitmotiv Consulting B.V. die haar bekend is gemaakt gedurende het uitvoeren van de projectondersteuningsgerelateerde werkzaamheden. Deze verplichting geldt niet indien de informatie via een andere bron dan Leitmotiv Consulting B.V. aan Opdrachtgever bekend is gemaakt. Dit lid blijft eveneens van kracht na beëindiging van de overeenkomst.

7.6. Opdrachtgever zal vertrouwelijke informatie (waaronder persoonsgegevens, CV's, offertes en voorstellen) van Leitmotiv Consulting B.V. nimmer met derden delen zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Leitmotiv Consulting B.V., tenzij dit noodzakelijk is voor het overeengekomen doel van de opdracht.

8. Aansprakelijkheid

8.1. Leitmotiv Consulting B.V. is niet aansprakelijk voor schade voortvloeiend uit of verband houdend met de inzet of het functioneren van een kandidaat bij opdrachtgever.

8.2. In geval van tijdelijke inzet is Leitmotiv Consulting B.V. niet aansprakelijk voor enige schade voortvloeiend uit de rechtsverhouding tussen opdrachtgever en de derde partij of zzp'er.

8.3. Leitmotiv Consulting B.V. garandeert niet dat bemiddeling leidt tot een succesvolle plaatsing of inzet.

8.4. Leitmotiv Consulting B.V. aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor boetes, claims of andere gevolgen voortvloeiend uit het ontbreken van een toelating op grond van de Wet Toelating Terbeschikkingstelling Arbeidskrachten bij de derde partij waarmee opdrachtgever een overeenkomst sluit. Het is de verantwoordelijkheid van opdrachtgever en die derde partij om vast te stellen of sprake is van terbeschikkingstelling en aan de toepasselijke wetgeving te voldoen.

8.5. Aansprakelijkheid van Leitmotiv Consulting B.V. ontstaat uitsluitend indien sprake is van opzet of grove nalatigheid die door een redelijk bekwaam en zorgvuldig handelend bedrijf voorkomen had kunnen worden.

8.6. In geval van een toerekenbare tekortkoming of onrechtmatige daad is de aansprakelijkheid van Leitmotiv Consulting B.V. beperkt tot het bedrag dat aan opdrachtgever is gefactureerd in het kader van de betreffende opdracht, met een maximum van € 50.000 per gebeurtenis, tenzij uitdrukkelijk anders bepaald zoals in geval van interim-werkzaamheden (zie artikel 5.7).

8.7. Aansprakelijkheid is te allen tijde beperkt tot directe schade. Aansprakelijkheid voor indirecte schade, gevolgschade, winstderving of gemiste besparingen is uitgesloten.

8.8. Kandidaten of deskundigen die via Leitmotiv Consulting B.V. werkzaamheden verrichten, doen dit onder de verantwoordelijkheid van opdrachtgever. Leitmotiv Consulting B.V. is niet aansprakelijk voor schade ontstaan door fouten van deze deskundigen.

8.9. Opdrachtgever vrijwaart Leitmotiv Consulting B.V. voor iedere aanspraak van derden die voortvloeit uit fouten van kandidaten of deskundigen die via Leitmotiv Consulting B.V. zijn ingezet. Indien Leitmotiv Consulting B.V. desondanks een schadevergoeding aan een derde betaalt, heeft zij recht op regres op opdrachtgever voor het volledig betaalde bedrag inclusief kosten.

8.10 Opdrachtgever vrijwaart Leitmotiv Consulting B.V. volledig voor eventuele naheffingen, boetes en andere fiscale gevolgen indien achteraf blijkt dat de zelfstandige (zzp'er) ten onrechte als zelfstandige is aangemerkt (schijnzelfstandigheid). Opdrachtgever dient vooraf te beoordelen of aan wettelijke eisen en richtlijnen zoals gesteld door de Belastingdienst (Wet DBA) wordt voldaan.

8.11 De in dit artikel opgenomen aansprakelijkheidsbeperkingen gelden niet indien sprake is van opzet of grove schuld van Leitmotiv Consulting B.V.

9. Duur en Opzegging

9.1. De overeenkomst eindigt van rechtswege, zonder dat opzegging vereist is, na afloop van de in de opdrachtbevestiging genoemde kalenderperiode, dan wel, indien van toepassing, na realisatie van het omschreven project.

9.2. Beide partijen hebben het recht de overeenkomst tussentijds te beëindigen met inachtneming van de in de opdrachtbevestiging genoemde opzegtermijn. Opzegging dient schriftelijk aan de andere partij te worden medegedeeld.

9.3. Zowel Leitmotiv Consulting B.V. als opdrachtgever is gerechtigd de overeenkomst met onmiddellijke ingang en zonder rechterlijke tussenkomst te beëindigen middels schriftelijke verklaring:

- indien de wederpartij, na schriftelijke ingebrekestelling, in verzuim blijft met de nakoming van één of meer verplichtingen uit hoofde van de overeenkomst;
 - indien aan een van beide partijen (voorlopige) surseance van betaling wordt verleend of faillissement wordt uitgesproken;
 - in geval van andere omstandigheden van zodanig gewichtige aard, dat van de betreffende partij redelijkerwijs niet kan worden verlangd de overeenkomst voort te zetten.
-

10. Concurrentie- en relatiebeding

10.1. Het is opdrachtgever niet toegestaan om, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Leitmotiv Consulting B.V., rechtstreeks of via derden overeenkomsten aan te gaan met kandidaten of medewerkers van derde partijen (waaronder zzp'ers), die binnen 12 maanden voorafgaand door Leitmotiv Consulting B.V. aan opdrachtgever zijn voorgesteld. Indien opdrachtgever een kandidaat toch rechtstreeks in dienst of opdracht wenst te nemen, kan hiervan alleen worden afgeweken na voorafgaande uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van Leitmotiv Consulting B.V. én, indien van toepassing, tevens de uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van de betreffende derde partij (werkgever) of zelfstandige (zzp'er). In dat geval is opdrachtgever verplicht de overeengekomen bemiddelingsvergoeding aan Leitmotiv Consulting B.V. te voldoen.

10.2. Bij overtreding van dit artikel is opdrachtgever een direct opeisbare boete verschuldigd van € 10.000 per overtreding, vermeerderd met € 500 per dag dat deze overtreding voortduurt, onverminderd het recht van Leitmotiv Consulting B.V. om volledige schadevergoeding te vorderen.

11. Exclusiviteit Kandidaat / Leverancier

11.1. Indien een kandidaat wordt ingezet bij opdrachtgever via bemiddeling van Leitmotiv Consulting B.V., en deze kandidaat wordt geleverd door een derde partij (zoals een ander bureau) of als zelfstandig ondernemer (zzp'er), dan geldt dat deze derde partij of zzp'er zich jegens Leitmotiv Consulting B.V. verbindt om gedurende de looptijd van de inzet én tot 24 maanden na beëindiging van de inzet of opdracht:

- zich te onthouden van directe of indirecte acquisitie bij de opdrachtgever waarvoor de kandidaat via Leitmotiv Consulting B.V. is ingezet;
- geen directe of indirecte werkzaamheden of opvolgende opdrachten aan te gaan met diezelfde opdrachtgever zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Leitmotiv Consulting B.V.

11.2. Overtreding van deze bepaling leidt tot een direct opeisbare boete van €10.000 per overtreding, vermeerderd met €500 per dag dat de overtreding voortduurt, onverminderd het recht van Leitmotiv Consulting B.V. om volledige schadevergoeding te vorderen.

12. Uitsluiting van Voorwaarden Opdrachtgever

12.1. De toepasselijkheid van eventuele inkoop- of andere algemene voorwaarden van opdrachtgever wordt hierbij uitdrukkelijk van de hand gewezen, tenzij uitdrukkelijk schriftelijk anders overeengekomen.

12.2. Door het aangaan van een overeenkomst met Leitmotiv Consulting B.V. verklaart opdrachtgever zich akkoord met de exclusieve toepassing van deze algemene voorwaarden.

13. Bescherming tegen Gevaren

13.1. Opdrachtgever is verplicht om met betrekking tot iedere door Leitmotiv Consulting B.V. bemiddelde kandidaat die werkzaamheden verricht binnen zijn organisatie, alle verplichtingen voortvloeiend uit artikel 7:658 van het Burgerlijk Wetboek (zorgplicht werkgever) volledig in acht te nemen.

13.2. Opdrachtgever is jegens de kandidaat volledig aansprakelijk voor schade die deze lijdt in de uitoefening van diens werkzaamheden als gevolg van het niet naleven van genoemde zorgplicht.

13.3. Opdrachtgever vrijwaart Leitmotiv Consulting B.V. uitdrukkelijk voor alle aanspraken van een kandidaat voortvloeiend uit artikel 7:658 BW of daarmee samenhangende schadeclaims.

13.4. Indien Leitmotiv Consulting B.V. niettemin aansprakelijk wordt gehouden door een kandidaat en in dat kader enige schadevergoeding of kosten moet voldoen, heeft Leitmotiv Consulting B.V. voor het volledige bedrag aan schadevergoeding en kosten recht van regres op opdrachtgever.

14. Status van Leitmotiv Consulting

14.1. Leitmotiv Consulting B.V. noch de door haar bemiddelde deskundigen zijn bevoegd om namens opdrachtgever verklaringen of toezeggingen te doen jegens derden.

14.2. Een deskundige is slechts bevoegd om verklaringen van de klant van opdrachtgever te ontvangen voor zover deze direct betrekking hebben op de uitvoering van de overeengekomen projectondersteunende werkzaamheden. De deskundige zal opdrachtgever onverwijld informeren over dergelijke verklaringen.

14.3. Leitmotiv Consulting B.V. en de door haar bemiddelde deskundigen zullen geen overeenkomsten van welke aard dan ook aangaan met de klant van opdrachtgever zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van opdrachtgever.

14.4. Leitmotiv Consulting B.V. zal geen gebruik maken van handelsnamen, merken of andere intellectuele eigendommen van opdrachtgever of diens klant zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de betreffende rechthebbende partij.

15. Privacy en verwerking persoonsgegevens

15.1. Leitmotiv Consulting B.V. verwerkt persoonsgegevens conform de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Opdrachtgever gebruikt persoonsgegevens uitsluitend voor het overeengekomen doel en bewaart deze gegevens niet langer dan noodzakelijk.

15.2. Opdrachtgever is na ontvangst van persoonsgegevens zelfstandig verantwoordelijk voor de verwerking daarvan conform de AVG en vrijwaart Leitmotiv Consulting B.V. voor claims wegens schending van de AVG door opdrachtgever.

15.3 Kandidaten hebben recht op inzage, correctie en verwijdering van hun persoonsgegevens. Leitmotiv Consulting B.V. zal hieraan op eerste verzoek voldoen.

15.4. Opdrachtgever zal de van Leitmotiv Consulting B.V. ontvangen persoonsgegevens uitsluitend verwerken conform de AVG, alleen gebruiken voor het overeengekomen wervings- en selectiedoel en deze gegevens adequaat beveiligen. Na afronding van de bemiddeling verwijdert opdrachtgever alle persoonsgegevens van kandidaten, tenzij de kandidaat in dienst of opdracht treedt, óf wanneer de kandidaat uitdrukkelijk toestemming geeft voor verlenging van de bewaartermijn ten behoeve van mogelijke latere bemiddeling.

16. Overmacht

16.1. Leitmotiv Consulting B.V. is niet gehouden tot nakoming van verplichtingen indien zij gehinderd wordt door omstandigheden buiten haar macht, zoals ziekte, stakingen, natuurrampen, netwerkstoringen en vergelijkbare omstandigheden.

16.2. Een beroep op overmacht ontslaat opdrachtgever nimmer van zijn betalingsverplichtingen.

17. Intellectueel eigendom

17.1. Alle intellectuele eigendomsrechten betreffende methodieken, modellen en technieken blijven eigendom van Leitmotiv Consulting B.V.

17.2. Leitmotiv Consulting B.V. gebruikt geen intellectuele eigendommen van opdrachtgever of klant zonder schriftelijke toestemming.

18. Vrijwaring

18.1. Opdrachtgever vrijwaart Leitmotiv Consulting B.V. volledig tegen claims van fiscale, sociale of arbeidsrechtelijke instanties betreffende kandidaten, tenzij deze claims het gevolg zijn van opzet of grove schuld van Leitmotiv Consulting B.V.

19. Schriftelijkheid

19.1. Wijzigingen of aanvullingen op deze overeenkomst zijn alleen geldig indien schriftelijk overeengekomen.

20. Toepasselijk Recht / Geschillen

20.1. Op deze overeenkomst is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.

20.2. Alle geschillen worden voorgelegd aan de bevoegde rechter te Roermond, tenzij Leitmotiv Consulting B.V. ervoor kiest het geschil aan een andere bevoegde rechter voor te leggen.